Janáčkova akademie
múzických umění

Osoby na mateřské a rodičovské dovolené



JAMU vnímá důležitost nastavení systému podpory návratu zaměstnanců a zaměstnankyň z mateřské a rodičovské dovolené (dále jen „MD“ a „RD“). Zejména průběžné předávání informací (o organizačních změnách, vnitřních předpisech, novinkách u zaměstnavatele apod.) je zásadní pro usnadnění opětovného nástupu do zaměstnání. Důraz je kladen také na informování o kulturních, sportovních a společenských akcích JAMU a o možnostech dalšího vzdělávání.

Osoby na MD a RD mají po celou dobu nárok na přístup ke své e-mailové schránce. Současně mohou využívat zvýhodněné mobilní tarify společnosti Vodafone, pobírat příspěvek na penzijní připojištění a účastnit se školení a jazykových kurzů pořádaných JAMU.

Před návratem na pracoviště je vhodné zaměstnance a zaměstnankyně informovat zejména o:

- aktuální organizační struktuře,
- nových relevantních vnitřních předpisech zaměstnavatele,
- aktuálně poskytovaných benefitech,
- místě a druhu práce, které budou po návratu vykonávat,
- rozvržení pracovní doby,
- možnostech vzdělávání,
- dalších skutečnostech významných pro návrat na pracoviště.

Pokud má osoba na MD nebo RD **pracovní smlouvu uzavřenou na dobu určitou**, je vhodné ji **nejpozději šest měsíců před uplynutím sjednané doby písemně** (e-mailem) informovat o tom, zda má JAMU zájem na pokračování pracovního poměru.

Je-li to možné, nabídne JAMU zaměstnanci nebo zaměstnankyni vracejícímu/vracející se z MD nebo RD některé z následujících opatření:

- informování o nově vypsaných pracovních pozicích již v době čerpání rodičovské dovolené,
- flexibilní pracovní dobu umožňující lepší sladění pracovního a rodinného života; základem tohoto přístupu je individuální nastavení pracovní náplně a pracovní doby s ohledem na potřeby a možnosti konkrétního zaměstnance či zaměstnankyně,
- zvýšenou možnost výkonu práce formou home office,
- kratší pracovní dobu, případně její kombinaci s výkonem práce z domova,
- dočasně zkrácený pracovní úvazek v prvních měsících po návratu,
- sdílené pracovní místo (job sharing), tedy výkon práce dvěma či více zaměstnanci na zkrácený úvazek na jedné pracovní pozici; tito zaměstnanci společně zajišťují pracovní náplň jednoho pracovního místa a koordinují rozvržení své pracovní doby,
- kratší pracovní týden,
- pracovní dobu přizpůsobenou školnímu roku (term-time work).